

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	PRAULT Solène
Adresse email	solene.prault@chullanka.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	PORMENAZ
Siren	494830169
Code NAF	47.64Z - Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé
Adresse	1 CHEMIN ST CLAUDE ET 2222 ROUTE DE GRASSE 06600 ANTIBES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	130

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	1.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	38

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	5.1
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	73
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	86

Publication des résultats obtenus

Date de publication	26/02/2026
Modalités de communication auprès des salariés	Affichage magasin, salle de pause, communication sur SIRH, point à l'ODJ de la prochaine réunion CSE